



Princip for budget

Formål: Af et budget kan det udledes, hvordan den fremtidige, økonomiske periode sandsynligvis kommer til at se ud. Budgettet vedtages af skolebestyrelsen jf. Vejle Kommunes styrelsesvedtægter og er ledelsens instrument til at sikre bedst mulig anvendelse af de tildelte resurser.

- Skolens samlede budget – "pengepose" – består af lønsummen og driftsbudgettet og omfatter såvel skole som SFO
- Der udarbejdes årligt adskilte budgetter for både skole og SFO inden for de to områder løn og drift
- Arbejdet med løn- og driftsbudgetterne forløber parallelt med henblik på et overblik over skolens samlede budget
- Ved underskud forsøges dette afviklet hurtigst muligt, dog under hensyntagen til serviceniveauet
- Budgetterne forelægges bestyrelsen i marts eller april, når elevtallene for det kommende skoleår er kendt
- Der foregår en kvartalsvis opfølgning på budgettet

Lønbudget

- Lønbudgettet baseres på Vejle Kommunes ressourcetildelingsmodel. Budgettet tager udgangspunkt i normeringstallene, men justeres efter lønsummen.
- Lønbudgettet baseres på så præcise tal som muligt. Ved usikkerhed foretages der som udgangspunkt et forsigtigt skøn.
- Bestyrelsen forelægges en oversigt over udviklingen i lønregnskabet i forhold til budgettet i løbet af efteråret, når budgetreguleringen på baggrund af elevtallene pr. 5. september er kendt.
- Af lønbudgettet fremgår det - gerne med prosatekst - hvilke prioriteringsmuligheder bestyrelsen har.

Driftsbudget

- Driftsbudgettet baseres på tildelingene fra Vejle kommune



- Driftsbudgettet baseres delvist på tallene fra det foregående år, budgetsårets forbrug og delvist med fokus på indsatsområder, udvikling, samt prisudviklingen.
- Driftsbudgettet udarbejdes i samarbejde med budgetudvalget, PLC og tillidsrepræsentanten.
- Der afsættes hvert år relevante beløb til indsatsområder, så fremt det er muligt.
- Af driftsbudgettet fremgår det - gerne med prosatekst - hvilke prioriteringsmuligheder bestyrelsen har.

Vedtaget i skolebestyrelsen 24. marts 2020

Generel beskrivelse af principper:

Principper er en række udsagn, som udtrykker holdninger, synspunkter og værdier, der skal afspejles i den daglige ledelse af skolen.

Principper er derfor ikke administrative retningslinjer eller konkrete anvisninger på, hvordan målene nås.

Principper skal give skoleledelsen mulighed for i samarbejde med de ansatte at vælge mellem flere veje for at opfylde principper og mål.